

西青区 2022 年预算绩效管理工作的开展情况的说明

2022 年，西青区从关键环节着手，积极构建“有评估、有目标、有监控、有评价、有应用”的预算绩效管理体系，推动预算绩效管理升级扩围。

1. 强化全过程预算绩效管理。2022 年，财政组织完成 11 个事前绩效评估项目（政策），涉及资金 1.9 亿元，审减资金 0.5 亿元，审减率 36%。组织区级部门开展绩效目标编制，涵盖年初预算及年中调整项目，涉及资金 85 亿元，并对绩效目标进行合理的优化完善。组织所有区级部门开展事中绩效监控，涉及项目资金 116 亿（含市对区转移支付），及时发现存在的问题并督促整改。对绩效评价部门自评工作进行抽查复核，涉及资金 55 亿，确保部门自评质量。

2. 探索开展街镇财政运行综合绩效评价。2022 年，西青区首次探索与尝试在镇街政府领域开展综合绩效评价，坚持务实高效，积极探索评价工作路径，坚持高点定位，构建科学完整指标体系。通过在西营门街试点评价回答了“为什么评”、“怎么评”、“评什么”、“怎么用”等一系列问题，有效推动政府财政运行质量和可持续性发展。

3. 加强重点领域绩效管理。加强对重点政策和项目的绩效评价，选取重点公路养护、校舍安全保障、生态文明建设等 11 项资金和政策实施绩效评价，涉及资金规模 3.6 亿元，提出政策调整优化的合理建议，评价报告及时反馈各部门加

强整改。开展政府购买服务绩效评价，制定政府购买服务项目绩效评价指标体系，选取生态环境领域购买服务项目开展重点绩效评价。

4. 加强绩效指标体系建设。对全区预算绩效指标体系进行更新完善，财政与部门协同，共性与分行业指标并重。重点对建设工程（修缮）、信息系统建设运维、纪检监察、监督检查、设备（装备）购置、科研项目、文体活动、偿债支出、政策研究、新闻宣传、租金物业费、大型会展、会议培训、国际交流合作、国际组织会费、特定人员政策补助、特定事项政策补贴等 17 类共性指标体系以及 20 类分行业指标体系进行完善。新的指标体系植入预算管理一体化系统，应用于 2023 年部门预算编制，提升预算绩效管理的科学化水平。

5. 持续推进绩效公开工作。2022 年我区进一步扩大财政评价结果公开数量，坚持公开是常态、不公开是例外，做到“应公开、尽公开”，将部门整体绩效评价报告随同部门决算一并公开，实现绩效自评报告、项目支出绩效自评表和部门整体绩效评价的全面公开。